

RESOLUCION EXENTA N°

LA SERENA,

06 FEB 2024

**VISTOS:** Las razones de buen servicio, Lo dispuesto en el DFL N° 1/2005 que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834/89 sobre Estatuto Administrativo; el D.S 140/2004 sobre Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Ley N° 20.319 que modifica el Artículo 15 transitorio de la Ley N° 19.937 de Autoridad Sanitaria; el Decreto N° 38/2005 del Ministerio de Salud que fijó el Reglamento de los establecimientos de menor complejidad y de los Establecimientos de Autogestión en Red; Res. 6 del 2019 de la Contraloría General de la República; Resolución exenta 5570/2022 del Hospital La Serena;

**CONSIDERANDO:**

- a. Que según informa la Unidad de Reclutamiento y Selección mediante correo electrónico de fecha 08 de noviembre del 2023, en cuanto a la finalización de Proceso de Selección "Enfermero(a) Encargado (a) – Servicio de Urología", adjudicándose el cargo D. Carolina González Fuentes, quien asume funciones a contar del 01 de Noviembre del 2023.
- b. Que la funcionaria tendrá dependencia directa de la Enfermera Supervisora del Consultorio Adosado de Especialidades (Actual Centro Diagnostico y Terapéutico CDT)
- c. Que, según instrucciones de la Subdirección Gestión de las Personas, se dicta la siguiente:

**R E S O L U C I O N :**

- 1.- **DESIGNASE A D. CAROLINA GONZALEZ FUENTES, RUT. N° 16012163-7, ENFERMERA, 12° EUS., CONTRATA, COMO "ENFERMERA ENCARGADA SERVICIO DE UROLOGIA" DEL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LA SERENA,** con dependencia directa de la Enfermera Supervisora del Consultorio Adosado de Especialidad ( Actual Centro de Diagnóstico y Terapéutico CDT), a contar del 01 DE NOVIEMBRE DEL 2023.
- 2.- Las funciones de la Enfermera Encargada serán las siguientes:
  - 2.1 Elaborar plan de trabajo anual que permita la gestión del cuidado durante todo el proceso de atención del paciente con patología urológica, enfocado en una atención segura y de calidad.
  - 2.2 Dar cumplimiento a metas institucionales y compromisos de gestión según programa de trabajo establecido (calidad y seguridad de la atención).
  - 2.3 Planificar, organizar, supervisar y evaluar los distintos procesos administrativos y asistenciales realizado; gestionando los recursos humanos y físicos del servicio para brindar una atención de enfermería integral, apegándose a normas y protocolos establecidos.
  - 2.4 Coordinar la tabla de procedimientos de la especialidad y la disponibilidad de los insumos para su cumplimiento.
  - 2.5 Coordinar las acciones de enfermería con otros servicios clínicos, unidades de apoyo, secciones y servicios generales de la institución, según necesidad.
  - 2.6 Participar activamente como referente técnico del área en los procesos que se requieran, según su área de especialización.
  - 2.7 Supervisar y gestionar la mantención adecuada de infraestructura y equipamiento en forma sistemática, velando por el cumplimiento de los planes de renovación de los mismos, asegurando el funcionamiento eficiente de las mismas.
  - 2.8 Realizar la evaluación y calificación del personal de la Unidad a su cargo.
  - 2.9 Liderar y promover toda actividad que contribuya a mantener una positiva relación entre los funcionarios y la organización, dentro del marco de las políticas del buen trato.
  - 2.10 Garantizar y promover el cumplimiento de la legislación vigente, estatuto administrativo y normativas ministeriales pertinentes.
  - 2.11 Afrontar, evaluar y resolver toda situación que afecte directamente a la Unidad, dando una respuesta oportuna y efectiva a esta.
  - 2.12 Realizar otras funciones encomendadas por su jefatura de acuerdo a su rol.

ANÓTESE, REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE"

1505 537 00



SR. LUIS IVAN MARIN CAMPUSANO  
DIRECTOR (S)  
HOSPITAL LA SERENA

LIMC/GAM/JAV/mro.  
DISTRIBUCIÓN

- Dirección Hospital
- Subdirección Gestión del Cuidado
- Subdirección Gestión de las Personas
- Urología
- U. Gestión del Personal
- Remuneraciones
- Desarrollo Competencias
- Interesada
- Gestión Documental



TRANSCRITO FIELMENTE  
MARCELA GUINES MOLINA  
MINISTRO DE FE  
HOSPITAL DE LA SERENA

NOTIFICACIÓN SELECCIONADO(A) ENFEMERO(A) ENCARGADO(A) - SERVICIO DE UROLOGÍA

Camila Moraga- Reclutamiento y Seleccion RRHH <camila.moraga@redsalud.gob.cl>  
Mié 08/11/2023 9:08

Para:Carolina Bascunan <carolina.bascunan@redsalud.gob.cl>  
CC:Gonzalo Alfaro <gonzalo.alfarom@redsalud.gob.cl>;Judith Angel <judith.angel@redsalud.gob.cl>;johana mendoza <johana.mendoza@redsalud.gob.cl>;Teresa De Jesus Gonzalez Carvajal <teresa.gonzalez@redsalud.gob.cl>;Secretaría Reclutamiento Hospital La Serena <secreclutamiento.hls@redsalud.gob.cl>;Pia Rabuco Mundaca <pia.rabuco@redsalud.gob.cl>;Javiera Tapia Rojo <ingresos.nuevos@redsalud.gob.cl>;Marcela Rangel <marcela.rangel@redsalud.gob.cl>;Capacitacion HLS <capacitacion.hlaserena@redsalud.gob.cl>;Romina Rodriguez Carvajal <romina.rodriguez@redsalud.gob.cl>

📎 5 archivos adjuntos (2 MB)  
GONZÁLEZ FUENTES - 160121637.rar; Perfil de Cargo EU Encargado(a) - Servicio de Urologia.pdf; 13. NOTIFICACION SELECCION A POSTULANTE.pdf; Re: NOTIFICACIÓN PROCESO DE SELECCIÓN; DECLARACION.jpeg;

Estimados  
Junto con saludar, les comento que ha finalizado el proceso de selección correspondiente al cargo "Enfermero(a) encargado(a) – Servicio de Urología" la candidata seleccionada ha aceptado el cargo.  
  
Envío información para sus gestiones.

**Nombre Seleccionada:** Carolina Gonzalez Fuentes  
**Rut:** 16.012.163-7  
**Situación Laboral:** Trabajando actualmente el servicio, tramitando su renuncia.  
**Nombre del Cargo:** "Enfermero(a) encargado(a) – Servicio de Urología"  
**Grado del Cargo:** 12  
**Jornada:** Jornada.  
**Jefatura del Cargo:** Olivia Diaz  
**Fecha Inicio de Contrato:** 01/11/2023  
**Decreto:** D. 37 2022 (PEM. CDT)

Desde ya muchas gracias por sus gestiones.  
  
Saludos cordiales

Atte.



**Camila Moraga Araya**  
Psicóloga Laboral, Reclutamiento Y Selección  
**Subdepartamento De Ciclo De Vida Laboral**  
Subdirección De Gestión De Las Personas  
Balmaceda #967  
513525 (512333525) - 510553 (512670553)  
camila.moraga@redsalud.gov.cl



## PERFIL DE CARGO

NOMBRE DEL CARGO	JEFATURA DIRECTA	UNIDAD DE DEPENDENCIA	LEY
Enfermero(a) Encargado(a)	Enfermero(a) Supervisor(a) CDT	Servicio de Urología	18.834

### **CONTENIDO DEL CARGO**

#### **1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO** *(breve descripción):*

Organizar los recursos necesarios para llevar a cabo la atención de los pacientes urológicos con calidad y seguridad, además de ser responsable de la ejecución y supervisión técnica de los cuidados de enfermería en el área de desempeño.

#### **2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:**

Nº	FUNCIONES
1	Elaborar plan de trabajo anual que permita la gestión del cuidado durante todo el proceso de atención del paciente con patología urológica, enfocado en una atención segura y de calidad.
2	Dar cumplimiento a metas institucionales y compromisos de gestión según programa de trabajo establecido (calidad y seguridad de la atención).
3	Planificar, organizar, supervisar y evaluar los distintos procesos administrativos y asistenciales realizados; gestionando los recursos humanos y físicos del servicio para brindar una atención de enfermería integral, apegándose a normas y protocolos establecidos.
4	Coordinar la tabla de procedimientos de la especialidad y la disponibilidad de los insumos para su cumplimiento.
5	Coordinar las acciones de enfermería con otros servicios clínicos, unidades de apoyo, secciones y servicios generales de la institución, según necesidad.
6	Participar activamente como referente técnico del área en los procesos que se requieran, según su área de especialización.
7	Supervisar y gestionar la mantención adecuada de infraestructura y equipamiento en forma sistemática, velando por el cumplimiento de los planes de renovación de los mismos, asegurando el funcionamiento eficiente de las mismas.
8	Realizar la evaluación y calificación del personal de la Unidad a su cargo.
9	Liderar y promover toda actividad que contribuya a mantener una positiva relación entre los funcionarios y la organización, dentro del marco de las políticas del buen trato.
10	Garantizar y promover el cumplimiento de la legislación vigente, estatuto administrativo y normativas ministeriales pertinentes.
11	Afrontar, evaluar y resolver toda situación que afecte directamente a la Unidad, dando una respuesta oportuna y efectiva a esta.
12	Realizar otras funciones encomendadas por su Jefatura de acuerdo a su rol.

### 3. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION:

#### REQUISITOS EDUCACIONALES EXIGIBLES

Alternativamente

- i. Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,
- ii. Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.

#### REQUISITOS FORMALES

- Título de Enfermero(a).
- Deseable experiencia general como enfermero de a lo menos 3 años, en servicios/unidades clínicas Adulto, en instituciones de Salud Publicas y/o privadas.
- Deseable experiencia específica de a lo menos 2 años, como enfermero en servicios/unidad de Urología en Instituciones de salud publicas y/o privadas.
- Deseable capacitación en IAAS (mínimo 80 hrs)
- Deseable capacitación en RCP avanzado.
- Deseable capacitación trato al usuario o simil.
- Deseable capacitación en Gestión
- Deseables capacitaciones atingentes al área de Urología
- Deseable Diplomado en Gestión.
- Deseable Magister en Gestión.

#### CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DESEABLES

- Deseable conocimiento en Cateter Urinario (Cateter uretrales, citostomia, nefrostomia, etc) con manejo de características detalladas instalación y recambio.
- Deseable conocimiento y manejo de urostomias.
- Deseable Conocimiento de equipamiento urológico de diagnóstico (citoscopia, uroflujometria, urodinamia, etc).
- Deseable conocimiento y familiarización con patologías y cirugías urológicas.
- Deseable conocimiento de patologías GES urológicas
- Deseable conocimiento de Estatuto administrativo.
- Deseable conocimiento de Ley 20.584



COMPETENCIAS	
DESCRIPCIÓN	Nivel Dominio Requerido (1-2-3-4)
Negociación y resolución de conflictos	3
Manejo del estrés	4
Liderazgo de Equipos	3
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	
DESCRIPCIÓN	Nivel Dominio Requerido (1-2-3-4)
Orientación a la eficiencia y calidad del trabajo	4
Trabajo en equipo	4
Comunicación efectiva	4
Iniciativa y productividad	3

DEL PERFIL	FECHA
ELABORADO POR: Olivia Diaz Collao, Enfermera Coordinadora CDT	15/04/2021
REVISADO POR	
APROBADO POR	