



LA SERENA, 02 JUL 2024

VISTOS: Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado N° 18.575/1986; Ley N° 19.880/2003 que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado; DFL N° 29 de 2004, que fija texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; Decreto N° 38/2005 del Ministerio de Salud que fijó el reglamento de los establecimientos de menor complejidad y de los establecimientos de Autogestión en Red; Res. N° 69/2018 de delegación de facultades Ley N° 19.937 de Autoridad Sanitaria; Res. N° 6/2019 de la Contraloría General de la República; Resolución Exenta N° 5570/2022 del Hospital San Juan de Dios.

CONSIDERANDO:



- a. Que según Res. Ex. N° 9191 de fecha 31 de mayo del 2024, en la cual se otorga Asig. De Responsabilidad al profesional funcionario, según a que se refiere el Arti. 34, letra C) de la Ley 19664 a Dr. Fernando Carvajal Encina como "Médico Jefe de la Unidad Paciente Crítico Neonatal" con 22 horas a pagar y con un 60% de Asignación a contar del 01 de febrero del 2024 al 31 de enero del 2027.
- b. Que el propósito del cargo es liderar el equipo de trabajo, junto con organizar, planificar, supervisar y gestionar las actividades técnico-administrativas, con la finalidad de asegurar una atención integral a los usuarios, en el ámbito de hospitalización crítica del recién nacido.
- c. Que se deja establecido que el Médico Jefe de la Unidad de Paciente Crítico Neonatal dependerá directamente de la Subdirección Médica atención Cerrada.
- d. Que según Instrucciones de Subdirector Gestión de Personas (s) , se dicta la siguiente:

R E S O L U C I O N :

- 1.- **DESIGNASE A DR. FERNANDO CARVAJAL ENCINA, RUT. N° 8219523-8, MÉDICO, 22 HRS., TITULAR, COMO "MEDICO JEFE UNIDAD DE PACIENTE CRITICO NEONATAL", CORRESPONDIENTE AL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LA SERENA, con dependencia directa de la Subdirección Médica Atención Cerrada, A CONTAR DEL 01 DE FEBRERO DEL 2024 HASTA EL 31 DE ENERO DEL 2027.**
- 2.- Las funciones del Médico Jefe serán las siguientes:
 - 2.1 Programar, coordinar y supervisar las actividades administrativas y de atención realizadas por el personal a su cargo.
 - 2.2 Conocer, cumplir y asegurar el cumplimiento las normativas generales y específicas vigentes, que rigen el funcionamiento de la Unidad.
 - 2.3 Resguardar el uso eficiente de los recursos disponibles (recursos humanos, infraestructura, equipamientos e insumos), para otorgar las prestaciones requeridas por los usuarios, garantizando la seguridad, calidad y oportunidad de las prestaciones.
 - 2.4 Organizar y coordinar el funcionamiento de la Unidad en todas sus áreas, facilitando la articulación con otras Unidades o dispositivos de la RED, para lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos.
 - 2.5 Monitorear, evaluar y actualizar los procesos internos, para asegurar el cumplimiento de las metas, indicadores y protocolos establecidos.
 - 2.6 Participar activamente como referente técnico del área en los procesos que se requieran, según su área de especialización.

- 2.7 Fomentar y colaborar en el desarrollo y mejoramiento continuo del personal a cargo, promoviendo el trabajo en equipo y valores de la institución.
- 2.8 Supervisar y gestionar la mantención adecuada de infraestructura y equipamiento en forma sistemática, participando en los planes de renovación de los mismos, asegurando el funcionamiento eficiente de las mismas.
- 2.9 Garantizar y promover el cumplimiento de la legislación vigente, estatuto administrativo y normativas ministeriales pertinentes.
- 2.10 Realizar evaluaciones de desempeño al personal medico y participar en la evaluación de los funcionarios a su cargo.
- 2.11 Afrontar, evaluar y resolver toda situación que afecte directamente a la Unidad, respondiendo oportuna y efectivamente.
- 2.12 Liderar y promover toda actividad que contribuya a mantener una positiva relación entre los funcionarios y la organización, dentro del marco de las políticas del buen trato.
- 2.13 Promover y participar en el proceso asistencial docente, la investigación clínica y el debate académico inherente a la institución.
- 2.14 Asegurar un sistema adecuado de registros e indicadores, necesarios para el control y adecuado cumplimiento de las funciones y gestión de su responsabilidad.
- 2.15 Realizar otras funciones encomendadas por su jefatura de acuerdo a su rol.

ANÓTESE, REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE"



SR. LUIS IVAN MARIN CAMPUSANO
DIRECTOR (S)
HOSPITAL LA SERENA

MARCELA GUINES MOLINA
MINISTRO DE FE
HOSPITAL DE LA SERENA

LIMC/GAM/JAV/mro.
03-06-2024

DISTRIBUCIÓN

- Dirección Hospital
- Subdirección Gestión Personas
- Subdirección Médica Atención Cerrada
- Unidad Paciente Crítico Neonatal
- U. Gestión del Personal (Secretaría)
- U. Gestión del Personal (Melissa Araya)
- Interesado (Fernando.carvajal@redsalud.gob.cl)
- Remuneraciones
- Desarrollo Competencias
- Gestión Documental
- Reclutamiento y Selección

PERFIL DE CARGO

| NOMBRE DEL CARGO | JEFATURA DIRECTA | UNIDAD DE DEPENDENCIA | LEY |
|------------------|---|--|--------|
| Médico Jefe | Subdirector(a) Médico Gestión Asistencial Atención Cerrada | Unidad de Paciente Crítico Neonatal | 19.664 |

CONTENIDO DEL CARGO

1. OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO (breve descripción):

Liderar el equipo de trabajo, junto con organizar, planificar, supervisar y gestionar las actividades técnico-administrativas, con la finalidad de asegurar una atención integral a los usuarios, en el ámbito de hospitalización crítica del recién nacido.

2. FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:

| N° | FUNCIONES |
|----|--|
| 1 | Programar, coordinar y supervisar las actividades administrativas y de atención realizadas por el personal a su cargo. |
| 2 | Conocer, cumplir y asegurar el cumplimiento las normativas generales y específicas vigentes, que rigen el funcionamiento de la Unidad. |
| 3 | Resguardar el uso eficiente de los recursos disponibles (recursos humanos, infraestructura, equipamientos e insumos), para otorgar las prestaciones requeridas por los usuarios, garantizando la seguridad, calidad y oportunidad de las prestaciones. |
| 4 | Organizar y coordinar el funcionamiento de la Unidad en todas sus áreas, facilitando la articulación con otras Unidades o dispositivos de la RED, para lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos. |
| 5 | Monitorear, evaluar y actualizar los procesos internos, para asegurar el cumplimiento de las metas, indicadores y protocolos establecidos. |
| 6 | Participar activamente como referente técnico del área en los procesos que se requieran, según su área de especialización. |
| 7 | Fomentar y colaborar en el desarrollo y mejoramiento continuo del personal a cargo, promoviendo el trabajo equipo y valores de la institución. |
| 8 | Supervisar y gestionar la mantención adecuada de infraestructura y equipamiento en forma sistemática, participando en los planes de renovación de los mismos, asegurando el funcionamiento eficiente de las mismas. |
| 9 | Garantizar y promover el cumplimiento de la legislación vigente, estatuto administrativo y normativas ministeriales pertinentes. |
| 10 | Realizar evaluaciones de desempeño al personal médico y participar en la evaluación de los funcionarios a su cargo. |
| 11 | Afrontar, evaluar y resolver toda situación que afecte directamente a la Unidad, respondiendo oportuna y efectivamente. |
| 12 | Liderar y promover toda actividad que contribuya a mantener una positiva relación entre los funcionarios y la organización, dentro del marco de las políticas del buen trato. |
| 13 | Promover y participar en el proceso asistencial docente, la investigación clínica y el debate académico inherente a la institución. |

| | |
|--|---|
| 14 | Asegurar un sistema adecuado de registros e indicadores, necesarios para el control y adecuado cumplimiento de las funciones y gestión de su responsabilidad. |
| 15 | Realizar otras funciones encomendadas por su Jefatura de acuerdo a su rol. |
| 3. REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION: | |
| REQUISITOS EDUCACIONALES EXIGIBLES | |
| <ul style="list-style-type: none"> i. Título de Médico Cirujano, registrado en Superintendencia de Salud (No se considerarán las habilitaciones transitorias según ley N°21.274). ii. Especialidad en Pediatría, registrado en Superintendencia de Salud (No se considerarán las habilitaciones transitorias según ley N°21.274). iii. Subespecialidad en Neonatología, registrado en Superintendencia de Salud (No se considerarán las habilitaciones transitorias según ley N°21.274). | |
| REQUISITOS FORMALES | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia de a lo menos 3 años como médico subespecialista en Neonatología, en Instituciones de salud públicas y/o privadas. - Experiencia de a lo menos 2 años en cargos similares (Jefatura, Coordinación y/o Gestión Hospitalaria), en Instituciones de salud públicas y/o privadas. - Deseable Diplomado y/o Magíster en Gestión de Salud - Deseable capacitación en Gestión y Administración pública. - Deseable capacitación GES (Garantías Explícitas en Salud) y GRD (Grupos Relacionados al Diagnóstico) - Deseable capacitación IAAS (mínimo: 80 hrs.) - Deseable capacitación RCP avanzado. - Deseable capacitación Trato al Usuario y/o derechos y deberes del paciente. - Deseables capacitaciones en calificaciones y evaluación de desempeño funcionario. | |
| CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DESEABLES | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos deseables de Ley 18.834 (Estatuto Administrativo) - Conocimientos deseables de Ley 19.664 - Conocimientos deseables de Ley 15.076 - Conocimientos deseables de Ley 20.707 (Metas Sanitarias) - Conocimientos deseables de Ley 20.584 (Derechos y Deberes del paciente) - Conocimientos deseables de Epidemiología - Conocimientos deseables de Compromisos de Gestión - Conocimientos deseables del Reglamento Interno Institucional | |

| COMPETENCIAS | |
|---|--------------------------------------|
| DESCRIPCIÓN | Nivel Dominio Requerido (1-2-3-4) |
| Liderazgo de equipos | 4 |
| Probidad y ética profesional | 3 |
| Orientación a la eficiencia y calidad del trabajo | 4 |
| Planificación y control de gestión | 4 |
| DESCRIPCIÓN | Nivel Dominio Requerido (1-2-3-4) |
| Compromiso con la organización | 4 |
| Negociación y resolución de conflictos | 3 |
| Iniciativa y proactividad | 4 |
| Orientación y atención al usuario | 3 |

| FECHA | |
|---|------------|
| ELABORADO POR Dra María Inés Bahamonde (Subdirectora Médica) y Hayleen Leyton (Psicóloga Laboral U. Reclutamiento y Selección) | 27.07.2023 |
| REVISADO POR | |
| APROBADO POR | |



RESOLUCIÓN EXENTA N°

16325

LA SERENA,

16 NOV 2023

SECCIÓN I

NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS: Lo dispuesto en el DFL N° 29/2004 que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834/89 sobre Estatuto Administrativo; el D.S 140/2004 sobre Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Ley N° 20.319 que modifica el Artículo 15 transitorio de la Ley N° 19.937 de Autoridad Sanitaria; el Decreto N° 38/2005 del Ministerio de Salud que fijó el Reglamento de los establecimientos de menor complejidad y de los Establecimientos de Autogestión en Red; Resolución 6 del 2019 de la Contraloría General de la República en cuanto a que somete a Toma de Razón los actos aprobatorios de Contratos a Honorarios que se señalan y establece exención temporal que indica; Resolución Exenta 5570 del 24 de mayo del 2022 de Director (s) del Hospital, y

CONSIDERANDO

> Instrucciones de Subdirector Gestión de Personas se dicta la siguiente.

SECCIÓN II

MATERIA: ENCOMENDACION FUNCIONES CÓDIGO: 93.-

SECCIÓN III

COMPLEMENTO: ENCOMENDACIÓN DE FUNCIONES COMO "JEFATURA MÉDICA EN LA UNIDAD DE PACIENTE CRÍTICO NEONATAL" QUIEN DEPENDERÁ DIRECTAMENTE DE LA SUBDIRECCION MEDICA ATENCION CERRADA, CORRESPONDIENTE AL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LA SERENA.

SECCIÓN IV ESTABLECIMIENTO: HOSPITAL LA SERENA CÓDIGO: 0406.-

SECCIÓN V

IMPUTACIÓN:

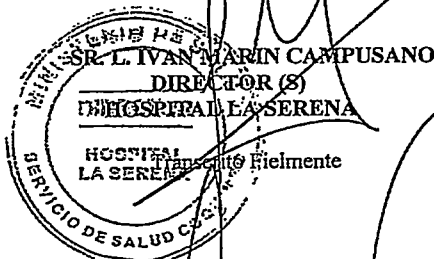
SECCIÓN VI

| RUN. N° | C A L | CARGO. | GRADO CAT. HORAS | DESDE | HASTA | APELLIDOS Y NOMBRES |
|-------------|-------------|--------|------------------------|------------|------------|-----------------------------|
| 8.219.523-8 | 11 | | 22 HRS. | 01-08-2023 | 31-01-2024 | FERNANDO CARVAJAL ENCINA |

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE

LMC/G/M/JAV/mro.-
08-11-2023

- 1.- Dirección Hospital
- 1.- Subdirección Atención Clínica Cerrada
- 1.- Sub. Gestión de las Personas
- 1.- Unidad de Upc Neonatal
- 1.- Desarrollo Competencias
- 1.- Gestión Personal (Melissa Araya)
- 1.- Interesado
- 1.- U. Gestión Documental
- 1.- U. Personal Secretaria



MARCELA GUINES MOLINA
MINISTRO DE FE
HOSPITAL DE LA SERENA

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS LA SERENA / DEPTO. RECURSOS HUMANOS
e-mail secretaria: Marcela.rangel@redsalud.gov.cl teléfono red pública 051-333418 / red Minsal: 513418
Balmaceda 916, La Serena



SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS LA SERENA

9191

RESOLUCIÓN EXENTA N° _____/

REF: OTORGUESE ASIGNACION DE RESPONSABILIDAD AL
PROFESIONAL FUNCIONARIO QUE SE REFIERE EL ART.
34 LETRA C) DE LA LEY 19.664.

LA SERENA, 31 MAY 2024

VISTOS:

Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado N° 18.575/1986; Ley N° 19.880/2003 que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado; DFL N° 29 de 2004, que fija texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; Decreto N° 38/2005 del Ministerio de Salud que fijó el reglamento de los establecimientos de menor complejidad y de los establecimientos de Autogestión en Red; Res. N° 6/2019 de la Contraloría General de la República; Resolución Exenta N° 5570/2022 del Hospital San Juan de Dios de La Serena. El Art. 34 letra c) de la Ley N° 19.664; Art. 3° de la Ley N° 19.198; el Decreto N° 841 de 2000 que aprueba el Reglamento para la concesión de la Asignación de Responsabilidad establecida en la Ley N° 19.664; Art. N° 7 de la Ley N° 20.707, el Decreto N° 29 de 2015, de Salud, que aprueba el Reglamento para el otorgamiento de la Asignación de Responsabilidad de los profesionales funcionarios a que se refieren los artículos citados anteriormente;

CONSIDERANDO:

- 1- Res. Exenta N° 16.152 de fecha 10 de noviembre de 2023, que constituye comisión de Concurso para la Asignación de responsabilidad y la respectiva comisión de Apelación de este proceso.
- 2- Res. Exenta N° 16.220 de fecha 15 de noviembre de 2023, que aprueba bases del concurso para el otorgamiento de la Asignación de responsabilidad de los profesionales funcionarios en las vacantes señaladas.
- 3- Que por Res. Exenta N° 3580 de fecha 22 de febrero de 2024, Del Director (s) Del Hospital San Juan de Dios de La Serena, se aprobó resultados del concurso para otorgar la asignación de responsabilidad de la Ley N° 19.664, en aquellos casos en que no hubo apelación,
- 4- Que por Res. Exenta N° 3580 de fecha 22 de febrero de 2024, Del Director (s) Del Hospital San Juan de Dios de La Serena, se deja sin efecto parcialmente, la resolución Exenta N° 16.152 sólo en lo que respecta al numeral 2° de la parte resolutive, que invalida comisión de apelación estipulada, nombrando una nueva comisión de apelación conforme a lo establecido en el artículo N° 13 del decreto N° 29 de 2015 la ley N° 19.880,
- 5- Que, por Res. Ex. N° 5455 del 22 de marzo de 2024, se designa comisión de apelación para que se resuelva apelación presentada a la vacante del Servicio de Cirugía, la cual es desestimada y cuya vacante es ofrecida a postulante que obtiene el puntaje más alto
- 6- Que, por Res. Ex. N° 7507 del 07 de mayo de 2024, se deja sin efecto parcialmente el concurso de asignación de responsabilidad del artículo N° 34 letra c) de la Ley N° 19.664 y artículo N° 3 de la Ley N° 19.198, solo respecto a la vacante del servicio de Unidad Paciente Crítico (UPC Adulto) manteniéndose vigente el concurso de las demás asignaciones de responsabilidad de los otros cargos, por no encontrarse afectadas.
- 7- Que, en la vacante correspondiente al Servicio Clínico de Pediatría, existe desistimiento por parte de postulante por asumir cargo en Subdirección Médica de Atención Cerrada y en los cargos de nivel de responsabilidad de Unidad de Medicina física y Rehabilitación, Servicio Clínico de Cardiología y Unidad Apoyo UPC Coronaria, no existieron postulaciones quedando vacantes dichos cargos.
- 8- Que, terminada las etapas de la convocatoria, según plazos establecidos en calendario, se dicta el acto que concede Asignación de responsabilidad de la Ley N° 19.664.

RESUELVO:

1° OTORGUESE a los profesionales médicos funcionarios que se individualizan, la Asignación de Responsabilidad a que se refiere el Artículo 34 letra C) de la Ley N° 19.664 a través del Decreto N° 841 de 2.000 y N° 29 de 2015, por el período señalado a continuación:

| N° | Rut | Dv | Nombre | Servicio | Horas a Pagar | Período | | |
|----|----------|----|------------------------------|--------------------------------|---------------|------------|--------------|---------------|
| | | | | | | Asignación | Fecha Inicio | Fecha Término |
| 1 | 8219523 | 8 | Carvajal Encina Feriando | Unidad Apoyo UPC Neonatología | 22 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 2 | 8933415 | 2 | Vergara Del Río María Loreto | Unidad Apoyo Imagenología | 44 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 3 | 25935954 | 6 | Leiva Hernandez Aldoaneth | Unidad de Infectología | 33 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 4 | 13423999 | 9 | Bitrán Parada Roger | Unidad de Otorrinolaringología | 33 | 60 | 01/10/2023 | 30/09/2026 |
| 5 | 15034817 | K | Peña Olavarría Elisa | Unidad Cirugía Ambulatoria | 44 | 60 | 01/04/2023 | 31/07/2026 |
| 6 | 11940552 | 1 | Eloza Dabed Javier | Unidad de Oncología | 22 | 60 | 01/11/2023 | 31/10/2026 |
| 7 | 13828422 | 0 | Vázquez Espinoza Nicolas | Serv. Clín. Medicina | 44 | 70 | 01/11/2022 | 31/07/2026 |



| | | | | | | | | |
|----|----------|---|---------------------------------|---------------------------------------|----|----|------------|------------|
| 8 | 15070594 | 0 | Andrusco Fidalgo Alexander | Unidad Urología | 22 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 9 | 8757648 | 5 | Olivos Herreros María Antonieta | Unidad Farmacia | 44 | 70 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 10 | 25324244 | 2 | Páez Rangel Luis | Unidad Apoyo Anestesia Y Pabellón | 22 | 60 | 01/08/2023 | 31/07/2026 |
| 11 | 12005307 | 8 | Maldonado El Hage Hugo | Serv. Clin. Ginecología Y Obstetricia | 22 | 70 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 12 | 13871888 | 3 | Blamey Vega Cristian | Servicio Especialidades Odontológicas | 44 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 13 | 8790108 | 4 | Iribarren Mordoí Rodrigo | Unidad Apoyo Salud Mental | 44 | 70 | 01/11/2023 | 31/10/2026 |
| 14 | 13181313 | 9 | Hernandez Villarroel Ursula | Unidad de Neurología | 33 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 15 | 13532443 | 4 | Rojas Imaña Juan Pablo | Unidad Apoyo Emergencia | 22 | 60 | 01/08/2023 | 31/07/2026 |
| 16 | 15685726 | 2 | Lima Flores Rubén | Servicio Clínico de Cirugía | 22 | 70 | 05/04/2024 | 31/01/2027 |

2º- PAGUESE, a los profesionales médicos funcionarios que se individualizan, la Asignación de Responsabilidad a que se refiere el Artículo 34 letra C) de la Ley N° 19.664 a través del Decreto N° 841 de 2.000 y N° 29 de 2015, desde la fecha establecida en el cuadro que se detalla a continuación:

| N° | Rut | Dv | Nombre | Servicio | Horas a Pagar | % Asignación | Periodo | |
|----|----------|----|---------------------------------|---------------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | | | | | | | Fecha Inicio | Fecha Termino |
| 1 | 8219523 | 8 | Carvajal Encina Fernando | Unidad Apoyo UPC Neonatología | 22 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 2 | 8933415 | 2 | Vérgara Del Río María Loreto | Unidad Apoyo Imagenología | 44 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 3 | 25935954 | 6 | Leiva Hernandez Aldoaneth | Unidad de Infectología | 33 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 4 | 13423999 | 9 | Blitrán Parada Roger | Unidad de Otorrinolaringología | 33 | 60 | 01/10/2023 | 30/09/2026 |
| 5 | 15034817 | K | Peña Olavarría Elsa | Unidad Cirugía Ambulatoria | 44 | 60 | 01/04/2023 | 31/07/2026 |
| 6 | 11940552 | 1 | Elorza Dabed Javier | Unidad de Oncología | 22 | 60 | 01/11/2023 | 31/10/2026 |
| 7 | 13828422 | 0 | Vázquez Espinoza Nicolas | Serv. Clin. Medicina | 44 | 70 | 01/11/2022 | 31/07/2026 |
| 8 | 15070594 | 0 | Andrusco Fidalgo Alexander | Unidad Urología | 22 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 9 | 8757648 | 5 | Olivos Herreros María Antonieta | Unidad Farmacia | 44 | 70 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 10 | 25324244 | 2 | Páez Rangel Luis | Unidad Apoyo Anestesia Y Pabellón | 22 | 60 | 01/08/2023 | 31/07/2026 |
| 11 | 12005307 | 8 | Maldonado El Hage Hugo | Serv. Clin. Ginecología Y Obstetricia | 22 | 70 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 12 | 13871888 | 3 | Blamey Vega Cristian | Servicio Especialidades Odontológicas | 44 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 13 | 8790108 | 4 | Iribarren Mordoí Rodrigo | Unidad Apoyo Salud Mental | 44 | 70 | 01/11/2023 | 31/10/2026 |
| 14 | 13181313 | 9 | Hernandez Villarroel Ursula | Unidad de Neurología | 33 | 60 | 01/02/2024 | 31/01/2027 |
| 15 | 13532443 | 4 | Rojas Imaña Juan Pablo | Unidad Apoyo Emergencia | 22 | 60 | 01/08/2023 | 31/07/2026 |
| 16 | 15685726 | 2 | Lima Flores Rubén | Servicio Clínico de Cirugía | 22 | 70 | 05/04/2024 | 31/01/2027 |

2- IMPUTESE, el gasto de la presente asignación a los ítems presupuestarios correspondientes al Hospital San Juan de Dios de La Serena.



3° DECLARESE, desierto las siguientes vacantes llamadas a concurso por el motivo que se señala

| N° | Servicio | Horas a Pagar | % Asignación | Periodo de Vacancia | Motivo de Vacancia |
|----|---|---------------|--------------|---------------------|------------------------------|
| 1 | Unidad Medicina Física y Rehabilitación | 44 | 70 | 01/02/2024 | Sin Postulante |
| 2 | Serv. Clin. Cardiología | 22 | 70 | 01/02/2024 | Sin Postulante |
| 3 | Unidad Apoyo Upc Coronaria | 22 | 70 | 01/12/2023 | Sin Postulante |
| 4 | Serv. Clin. Pediatría | 22 | 70 | 01/02/2024 | Desistimiento de Postulación |
| 5 | Unidad Pacientes Críticos (Upc-Adulto) | 22 | 70 | 01/11/2022 | Proceso Declarado Invalído |

GM/JAV/RB
DISTRIBUCIÓN:

- Subdirección Gestión de las Personas HLS
- U. Remuneraciones HLS
- U. Gestión del Personal HLS
- Archivo



ANÓTESE Y COMUNÍQUESE

D. IVAN MARIN CAMPUSANO
DIRECTOR(S)
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE LA SERENA
Transcrito fielmente
MINISTRO DE FE



MARCELA GUINES MOLINA
MINISTRO DE FE
HOSPITAL DE LA SERENA