



**ORIGINAL**

DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 637 /

PGC / MOC / DVT / GJJ / CLR.- N°09/2024

LA SERENA,

29 ENE 2024

**VISTOS:** El D.F.L N° 1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N° 140/2004 del Ministerio de Salud sobre Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; el D.F.L. N° 29/2004 del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo; el Decreto 752 del 2000 del Ministerio de Salud; la Resolución N° 6 de 2019 de la Contraloría General de la República; el Decreto Exento N°70 de fecha 16 de noviembre de 2023 del Ministerio de Salud, en relación con la Resolución Exenta RA N°428/182/2023 del Servicio de Salud Coquimbo y,

**CONSIDERANDO:**

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

El diagnóstico participativo de las necesidades de capacitación realizadas a nivel de la red asistencial del Servicio de Salud Coquimbo y las solicitudes de actividades de capacitación por parte de los establecimientos hospitalarios y de los coordinadores técnicos de esta Dirección de Salud, dicto la siguiente:

**R E S O L U C I Ó N**

**1.- APRUÉBASE** el Programa Anual de Capacitación año 2024, regido por la Ley N°15.076/19.664, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, y **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:





PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2024 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.654/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL LA SERENA																								
N°	Eje Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de capacitación		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Cronol.	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos concursables					
							Capacitación	Perfeccionamiento	Md.	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Aplicación	Transferencia	SI		NO				
1	N° 4	Curso Reanimación Cardiopulmonar Avanzada	Ser capaz de aplicar correctamente las técnicas de reanimación cardiopulmonar básica y avanzada y actuar eficientemente frente a una emergencia cardiovascular de riesgo vital	Fortalecer los conocimientos en los profesionales médicos de la salud para mejorar la atención clínica	Giro del Negocio	Buen trato y Protección a la dignidad	X		10	0	0	0	10	X	X		X		Externo	Regional			X	
2	N° 7	XIV Jornadas Científicas e Innovación	Conocer y difundir los procesos clínicos, para promover el uso de la medicina basal	Lograr que los funcionarios del Hospital La Serena, exploren en el área de la investigación con el fin de concretar mejoras	Giro del Negocio	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		10	10	0	1	21	X	X		X		Externo	Regional			X	
3	N° 7	IV Jornadas de Cuidados Paliativos	Adquirir conocimientos en cuidados paliativos universales, fomentando la formación profesional para la correcta toma de decisiones clínicas	Fortalecer los conocimientos en los profesionales de la salud para mejorar la atención clínica	Giro del Negocio	Buen trato y Protección a la dignidad	X		10	4	0	1	15	X	X		X		Externo	Regional			X	
4	N° 7	XIX Jornadas Científicas Odontológicas HLS	Actualizar conceptos de Odontología en la práctica diaria	Capacitar y actualizar conocimientos para la aplicación clínica	Giro del Negocio	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		0	20	0	0	20	X	X		X		Externo	Regional			X	
<b>TOTAL</b>									<b>30</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>80</b>				<b>\$0</b>					<b>\$5.838.117</b>	<b>\$5.838.117</b>





PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2024 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL COQUIMBO

N°	Eje Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	TIPO DE CAPACITACION		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Cronológica	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables																									
							Capacitación	Perfeccionamiento	Méd	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Aplicación	Transferencia	SI								NO	SI	NO																							
1	N°4	Curso ACLS	Adquirir conocimientos en el ambito general de RCP avanzado en adulto y pediátrico	Aumentar la cobertura efectiva de tratamiento integrado de riesgo cardiovascular, en la red asistencial, con enfoque de género	Giro del negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		10	0	0	0	10	X	X		X		\$1.584.067	\$0	\$1.584.067	1er semestre	CLC	Interno	Regional		X																								
2	N°5	Curso Calidad de la atención y manejo del paciente complejo o con neurodiversidad	Adquirir conocimientos y las competencias básicas para facilitar el acceso y transición del paciente complejo o con neurodiversidad al interior del establecimiento	Brindar una atención de calidad a los pacientes complejos o con neurodiversidad	Buen trato y Protección a la dignidad. Perspectiva de género	Buen trato y Protección a la dignidad	X		17	10	1	2	30	X	X		X		\$1.100.000	\$0	\$1.100.000	1er semestre	SEO, UGA, Movilización, Pediatría, CAE	Externo	Regional		X																								
3	N°5	Curso Manejo ambiental del delirium y síndrome de caída, con prevención farmacológica y no farmacológica	Entregar herramientas a los equipos de trabajo que atienden pacientes hospitalizados, con enfoque en lo ambiental	Disminuir la progresión de los niveles de dependencia	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		25	5	0	0	30	X	X		X		\$1.100.000	\$0	\$1.100.000	1er semestre	Medicina física y rehabilitación, UGA	Externo	Regional		X																								
4	N°7	Curso Actualización de medicamentos Biológicos	Actualizar y mejorar el conocimiento de los medicamentos biológicos y biosimilares por parte de médicos y químicos farmacéuticos	Mejorar el acceso racional y seguro a medicamentos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		10	10	0	10	30	X	X		X		\$854.050	\$0	\$854.050	2do semestre	Farmacia	Externo	Regional		X																								
5	N°7	Curso comunicación efectiva, trabajo en equipo, manejo y resolución de conflictos	Identificar y abordar eficazmente los desafíos comunicativos y los conflictos, aplicando estrategias prácticas y teóricas para fomentar relaciones laborales mas saludables y productivas	Diseñar, implementar y monitorear políticas y normativas que promuevan la protección de la salud, seguridad, buen trato y clima laboral de los/as funcionarios/as en el sistema público de salud	Habilidades relacionales	Rol de Jeraruras - Habilidades Directivas			20	5	1	4	30	X	X		X		\$1.200.000	\$0	\$1.200.000	2do semestre	SEO, emergencia	Externo	Regional		X																								
Total																									82	30	2	16	130	160												\$5.838.117	\$0	\$5.838.117							





PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2024 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.864/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL OVALLE

N°	Eje Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	TIPO DE CAPACITACION		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Cronológicas	Tipo Evaluación		Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Capacitación	Perfeccionamiento	Méd Od.	Bq.	Qf.	Total		Satisfacción	Transferencia	SI	NO								SI	NO	
1	N° 7	Curso/Taller Eco Fast	Adquirir destrezas para el correcto uso del ultrasonido clínico	Entregar de manera correcta la información de la evaluación ultrasonográfica al manejo del paciente	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		15	0	0	0	15	20	X	X	X		\$0	\$0	\$1.500.000	Mayo	Dra. Francys Teixeira	Externo-Mixto	Regional		X
2	N° 7	Curso/Taller Inteligencia artificial aplicada al sector médico y farmacéutico	Adquirir conocimientos y aplicar técnicas de aprendizaje automático con casos prácticos del sector médico y farmacéutico	Aprender a utilizar la inteligencia artificial para mejorar la precisión en el diagnóstico y el tratamiento de enfermedades	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		10	0	0	10	20	20	X	X	X		\$0	\$0	\$1.338.117	Agosto	Q.F. Danilo Gajardo Toro	Externo-Online	Regional		X
3	N° 7	Curso/Taller Enfoque biomimético de la odontología	Adquirir conocimientos en nuevas técnicas para estructurar y mecanizar los dientes naturales	Contar con funcionarios capacitados en el enfoque biomimético en odontología	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X		0	15	0	0	15	20	X	X	X		\$0	\$0	\$1.500.000	Julio	Dr. Ximena Garrido Muñoz	Externo-Presencial	Regional		X
4	N° 7	Curso/Taller Principios de terapias biológicas	Adquirir conocimientos de conceptos claves acerca de medicamentos biotecnológicos y su diferencia con medicamentos químicos, comprendiendo conceptos de seguridad y efectividad en pacientes	Personal capacitado en conocimientos de terapias biológicas	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X		20	0	0	10	30	20	X	X	X		\$0	\$0	\$1.500.000	Abril-mayo	Q.F. Danilo Gajardo Toro	Externo-Online	Regional		X
Total								45	15	0	20	80	80	80					\$0	\$0	\$5.838.117						







PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2024 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 19.664/15.076 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: REGIONAL LEY 19664

N°	Eje Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo de la actividad	Resultado Esperado	Ambito o temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde actividad	TIPO DE CAPACITACION		Número de Participantes Según Profesiones				N° Hrs. Cronológicas	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Per cápita	Intensivo	Méd	Od.	Bq.	Qf.		Total	Satisfacción	Aplicación									Transferencia	SI	NO
1	N°2	Curso Implementación de Equipos Aserivos Comunitarios en la Red Temática de Salud Mental	Conocer y aplicar el modelo de trabajo de los Equipos Aserivos Comunitarios propuesto por el MINSAL a través de las orientaciones técnicas respectivas	Los equipos de la red conocen y reflexionan respecto a su práctica, a la luz de los principios del trabajo asertivo	Pertinente a la Promoción	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X	15	0	0	0	15	X	X	X	X	0	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Abril	Sebastián Prieto	Interno	Regional		X
2	N°3	Curso Optimización de Uso de Antimicrobianos: Una Mirada Clínica	Mejorar las competencias técnicas de los prescriptores y dispensadores de antimicrobianos para el uso racional en el ámbito clínico	Disminuir el uso de antimicrobianos asociados a los patrones de multiresistencia de los microorganismos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	36	9	0	12	57	X	X	X	X	\$0	\$1.700.000	\$0	\$1.700.000	Mayo	Bernardita Henríquez y referente de farmacia y laboratorios de Subdepto de Unidades de Apoyo clínico	Interno	Regional		X
3	N°4	Curso Prevención del Suicidio para la red general de Salud	Actualizar las estrategias y protocolos asociados al abordaje para la prevención, tratamiento y postvención de suicidio en la red sectorial e intersectorial	Los equipos de salud de la red reconocen el suicidio como un problema de salud priorizado y las estrategias de respuesta validadas en la red local para abordarlo	Pertinente a la Promoción	Buen trato y Protección a la dignidad	X	X	30	0	0	0	30	X	X	X	X	0	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Agosto	Patricia Paz	Interno	Regional		X
4	N°4	Jornada II: Rehabilitación de pie diabético en los centros de salud	Dar continuidad a la actualización de los conocimientos en el manejo rehabilitador del pie ulcerado de las personas con Diabetes Mellitus en temas relacionados a descarga y rehabilitación	Conocer la importancia de la descarga en el manejo del pie del paciente diabético ulcerado, actualizar el manejo de ayudas técnicas de descarga en el pie diabético, indicaciones y como usuario, conocer buenas prácticas en relación al manejo del pie diabético ulcerado	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	15	0	0	5	20	X	X	X	X	\$0	\$800.000	\$0	\$800.000	Agosto	Referente de PSCV y Referente de Rehabilitación	Interno	Regional		X



5	N°4	IV Jornada Regional de Oncología: desafíos en cáncer de la mujer	Adquirir conocimientos integrales del proceso de atención de los principales cánceres en mujeres, durante cada fase de la enfermedad	Fortalecer la formación profesional en el manejo integral de mujeres con cáncer	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	10	0	0	0	5	15	20	X	X	X	X	\$1.000.000	0	\$1.000.000	\$1.000.000	Junio	Marvita Intriago / Valery Sapiain	Interno	Regional	X
6	N°4	Pasantías odontólogos de la etapa de destinación y formación en establecimientos de referencia de mayor complejidad	Mejorar el estado de salud bucal de la población a lo largo del curso de vida con enfoque de equidad en salud	Fortalecer la Cobertura efectiva de los Servicios de Salud bucal a lo largo del curso de vida	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	0	10	0	0	0	10	34	X	X	X	X	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dr. Samuel Brinck M	Interno	Regional	X	
7	N°5	Jornada de Herramientas para la identificación de Niños, Niñas y Adolescentes con condición del espectro autista	Proporcionar a los participantes herramientas y conocimientos necesarios para la detección y diagnóstico oportuno de niños, niñas y adolescentes con trastornos del espectro autista. Distinguir el rol de la Red de Salud en el diagnóstico, derivación y seguimiento de personas con condición del espectro autista	Identificar los principales instrumentos de screening de Trastornos del espectro autista	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	60	0	0	0	60	20	X	X	X	X	\$1.761.088	\$0	\$1.761.088	Abril	Felipe Diaz / Maricela Vicencio	Interno	Regional	X		
8	N°7	Jornada para fortalecer el trabajo inter niveles de atención de la Red Odontológica Regional	Mejorar la coordinación de la Red, aumentando los niveles de producción y atención hacia los usuarios	Motivar cambios de conducta en los pacientes, principalmente en hábitos de higiene bucal, alimentación saludable e intercepción de malos hábitos	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	0	30	0	0	30	20	X	X	X	X	\$1.500.000	0	\$1.500.000	Mayo	Samuel Brinck	Interno	Regional	X		

5	N°4	IV Jornada Regional de Oncología: desafíos en cáncer de la mujer	Adquirir conocimientos integrales del proceso de atención de los principales cánceres en mujeres, durante cada fase de la enfermedad	Fortalecer la formación profesional en el manejo integral de mujeres con cáncer	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	10	0	0	0	5	15	20	X	\$1.000.000	0	\$1.000.000	Junio	Marvilia Infrigo / Valery Sapiain	Interno	Regional	X
6	N°4	Pasantías odontólogos de la etapa de destitución y formación en establecimientos de referencia de mayor complejidad	Mejorar el estado de salud bucal de la población a lo largo del curso de vida con enfoque de equidad en salud	Fortalecer la Cobertura efectiva de los Servicios de Salud bucal a lo largo del curso de vida	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	10	0	0	0	0	10	34	X	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dr. Samuel Brinck M	Interno	Regional	X	
7	N°5	Jornada de Herramientas para la identificación de Niños, Niñas y Adolescentes con condición del espectro autista	Proporcionar a los participantes herramientas y conocimientos necesarios para la detección y diagnóstico oportuno de niños, niñas y adolescentes con trastornos del espectro autista. Distinguir el rol de la Red de Salud en el diagnóstico, derivación y seguimiento de personas con condición del espectro autista	Identificar los principales instrumentos de screening de Trastornos del espectro autista	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	60	0	0	0	60	20	X	\$1.761.088	\$0	\$1.761.088	Abril	Felipe Díaz / Maricela Vicencio	Interno	Regional	X	
8	N°7	Jornada para fortalecer el trabajo inter niveles de atención de la Red Odontológica Regional	Mejorar la coordinación de la Red, aumentando los niveles de producción y atención hacia los usuarios	Motivar cambios de conducta en los pacientes, principalmente en hábitos de higiene bucal, alimentación saludable e intercepción de malos hábitos	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	30	0	0	0	30	20	X	\$1.500.000	0	\$1.500.000	Mayo	Samuel Brinck	Interno	Regional	X	



9	N°7	Jornada de Proceso Quirúrgico	Fortalecer el conocimiento específico y actualizado, relacionados al Proceso Quirúrgico en base a las nuevas orientaciones Ministeriales	Reconocer normativa vigente actualizada, relacionada al proceso quirúrgico. Reconocer flujos y procesos dentro de cada subproceso. Aplicar las habilidades aprendidas para un mejor manejo del estrés en pabellón	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	X	X	20	0	0	0	0	0	20	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	\$0	\$0	Agosto	Gianima Escobar Molina (Referente Proceso Quirúrgico SSC)	Interno	Regional	X
10	N°7	Pasantía Formativa en Unidad de Paciente Crítico	Actualizar conocimientos para el manejo de pacientes complejos, garantizando una atención de calidad a los usuarios	Fortalecer la entrega de servicios de salud a los pacientes complejos	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	X	X	68	5	0	0	0	0	5	X	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dra. Alvarez	Interno	Regional	X
11	N°7	Pasantía Formativa en Obstetricia, Ginecología y Neonatología	Adquirir conocimientos que permitan incrementar la capacidad resolutiva y la calidad en la atención de pacientes gineco obstétricos y neonatológicos de los Hospitales de Baja Complejidad	Entregar una atención de calidad a pacientes gineco obstétricos y neonatológicos de los Hospitales de Baja Complejidad	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	X	X	135	8	0	0	0	0	8	X	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Luciana Guzmán	Interno	Regional	X
12	N°7	Pasantía Formativa en Hemodiálisis Crónica y Nefrología Clínica	Obtener conocimientos generales de Nefrología Clínica y Hemodiálisis, necesarios para la atención de pacientes en Hemodiálisis Crónica	Fortalecer la entrega de atención de pacientes en Hemodiálisis Crónica	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	X	X	X	X	585	3	0	0	0	0	3	X	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	Marzo a Diciembre	Dra. Alejandra Alvarez	Externo	Regional	X



13	N°7	Jornada de Eficiencia Hospitalaria y Gestión clínica desde Urgencias	Fortalecer la gestión asistencial y eficiencia hospitalaria desde las Unidades de Emergencia que permita optimizar el uso de recursos disponibles, mejorando la respuesta sanitaria a las necesidades de los usuarios de la red	Fortalecer el conocimiento y las habilidades técnicas del personal clínico, que permita planificar y potenciar estrategias en base a la eficiencia. Fortalecer el conocimiento respecto a flujos de derivación a nivel hospitalario y de la Red asistencial. Potenciar la Gestión Clínica en los Servicios de Hospitalización y Emergencias	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$2.000.000	\$2.000.000	Agosto	Sergio Galleguillos Referente Red de Urgencia	Mixto	Regional	X																			
14	N°7	Jornadas de Bioética en Salud	Potenciar y actualizar los conocimientos de bioética, en especial de la ética clínica, para la correcta toma de decisiones clínicas basadas en principios éticos, mejorando la calidad de la atención y protegiendo los derechos y la dignidad de nuestros pacientes	Aumentar la investigación en salud en Chile que genere mejor salud, equidad y eficiencia en las políticas públicas	Buen trato y Protección a la dignidad	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	X	45	10	2	3	60	20	X	X	X	X	0	\$3.000.000	\$3.000.000	Agosto	Comité de Ética	Mixto	Regional	X																			
																			307	59	2	25	393	1022													\$14.761.088	\$14.761.088	0						
																			TOTAL																										



13	N°7	Jornada de Eficiencia Hospitalaria y Gestión clínica desde Urgencias	Fortalecer el conocimiento y las habilidades técnicas del personal clínico, que permita planificar y potenciar estrategias en base a la eficiencia. Fortalecer el conocimiento respecto a flujos de derivación a nivel hospitalario y de la Red asistencial. Potenciar la Gestión Clínica en los Servicios de Hospitalización y Emergencias	Giro del negocio institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	X	X	X	60	20	X	X	X	X	X	0	\$2.000.000	\$2.000.000	0	\$14.761.088	\$14.761.088	Agosto	Mixto	Regional	Sergio Calleguillos Referente Red de Urgencia	X	
14	N°7	Jornadas de Bioética en Salud	Potenciar y actualizar los conocimientos de bioética, en especial de la ética clínica, para la correcta toma de decisiones clínicas basadas en principios éticos, mejorando la calidad de la atención y protegiendo los derechos y la dignidad de nuestros pacientes	Buen trato y Protección a la dignidad	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X	X	X	X	X	60	20	X	X	X	X	X	0	\$3.000.000	\$3.000.000	0	\$14.761.088	\$14.761.088	Agosto	Mixto	Regional	Comité de Ética	X	
		TOTAL									307	59	2	25	393	1022					0	\$14.761.088	\$14.761.088						







**2.- IMPÚTESE** el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.02 Ley 19.664, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2024.

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

  
**DR. GABRIEL SANHUEZA CRUZAT**  
**DIRECTOR (S)**  
**SERVICIO SALUD COQUIMBO**



**TRANSCRITA FIELMENTE**

  
**MINISTRO DE FE**  
**RUTH ADAROS PASTEN**

**DISTRIBUCIÓN:**

- Subsecretaría de Redes Asistenciales, Minsal
- Subdirecciones, Deptos., Sudeptos y Unidades S.S.C.
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales Región de Coquimbo
- Colegio Médico, IV Región
- Colegio de Cirujanos Dentistas, IV Región
- Colegio Químicos Farmacéuticos, IV Región
- Delegado Medicos y Dentistas EDF
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS  
UNIDAD DE CAPACITACION

[carola.leyton@redsalud.gov.cl](mailto:carola.leyton@redsalud.gov.cl) / [karen.guerrerov@redsalud.gov.cl](mailto:karen.guerrerov@redsalud.gov.cl) / [carolina.herrera@redsalud.gov.cl](mailto:carolina.herrera@redsalud.gov.cl) / [solange.lanas@redsalud.gov.cl](mailto:solange.lanas@redsalud.gov.cl)  
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788, Av. Francisco de Aguirre N° 795, La Serena



